Rôles dans un groupe

*- Document élève -*

# Objectif

A la suite de cette activité, vous serez capables d’identifier le(s) rôle(s) dominant(s) que vous occupez au sein du groupe.

# Liste des rôles

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rôles dans l’équipe** | **Points forts** | **Points faibles** |
| Innovateur Concepteur  (Plant – PL) | Créatif, imaginatif, peu orthodoxe. Résout des problèmes compliqués. | Ignore les conséquences. Trop occupé pour communiquer de façon efficace |
| Diplomate  Promoteur  (Ressource Investigator – RI) | Extraverti, enthousiaste, communicatif. Explore les opportunités. Développe des contacts | Trop optimiste. Perd l’intérêt lorsque l’enthousiasme est passé. |
| Coordinateur  (Coordinator - CO) | Mature, confident, président. Clarifie les buts, prends de bonnes décisions, réparti bien le travail. | Peut paraître manipulateur. Délègue les travaux. |
| Provocateur  Propulseur  (Shaper – SH) | Compétitif, dynamique, prospère dans la pression/le stress. La conduite et le courage de surmonter/franchir les obstacles | Provocateur. Offense les sentiments des gens |
| Contrôleur  Priseur  (Monitor Evaluator – ME) | Sobre, stratège, et bonne capacité de discernement. Il voit toutes les possibilités. Juge avec minutie. | Manque de connaissances et d'aptitudes pour inspirer les autres |
| Collaborateur Soutien  (TeamWorker – TW) | Coopératif, compréhensif, perceptif et diplomate. Ecoute, construit, évite les malentendus | Indécis dans des situations difficiles. |
| Réalisateur Organisateur  (Implementer – IM) | Discipliné, fiable, conservateur et efficace. Met en pratique les idées. | Change difficilement d’avis. Temps de réaction lent face aux nouvelles possibilités |
| Perfectionniste  (Completer Finisher - CF) | Méticuleux, consciencieux, anxieux. Cherche les erreurs et les oublis. Respect les délais. | Tend à trop se soucier. Réticent à déléguer le travail. |
| Spécialiste  (Specialist) | Résolu, autonome, dévoué. Fournit ses connaissances et ses compétences dans des cas rares. | Ne contribue que dans un cadre restreint. S'arrête sur des détails techniques |

Consignes

* En ayant pris connaissance des définitions ci-dessus, décrivez en quoi chaque critère vous correspond ou pas. Répétez l’opération au sujet de votre voisin

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rôle** | **Vous** | **Votre voisin** |
| Innovateur (PL) | Assez creatif mais pas à résoudre les problème | Oui très créatif et arrive à résoudre car fort en info |
| Diplomate (RI) | Je trouve que cela me correspond bien | Il reste plutôt discret mais sinon cela lui correspond bien |
| Coordinateur (CO) | Répartition oui mais pas tout le temps les bonnes décisions | Jsp pas assez de connaissance pour dire ça |
| Provocateur (SH) | Si les personnes ne se donne pas à fond je le devient | Oui cela correspond bien (provocateur à part pendant les projet ) |
| Contrôleur (ME) | Minutie pas trop et Stratège cela dépend des situations | Propose des solution mais pas toute et cherche avec des aides d’autres pour juger les autres option sinon effectivement ça lui correspond |
| Collaborateur (TW) | Tout dépend des personnes mais sinon oui la vie courante. | Oui complétement lui peut-être des fois trop gentil pour être perceptif |
| Réalisateur (IM) | Oui sauf que je n’arrive pas forcément à mettre les idées | Discipliné dans l’ensemble il a pas bcp de ping et arrive à changer d’avis |
| Perfectionniste (CF) | Non pas vraiment | Corespond sauf pour l’anxiété |
| Spécialiste | préfère collaborer plutôt que faire tout seul dans son coin | Il préfère collaborer plutôt que faire tout seul dans son coin |